



শাহজালাল ফার্টিলাইজার কোম্পানী লিমিটেড (এসএফসিএল)

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, এসএফসিএল

এবং

চেয়ারম্যান, বিসিআইসি

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই ২০১৬ খ্রিঃ হতে ৩০ জুন ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত

সূচিপত্র

এসএফসিএল এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	১-২
উপক্রমনিকা	৩
সেকশন-১ : এসএফসিএল এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি।	৪
সেকশন-২ : কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ।	৫-৭
সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms).	৯
সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কারখানা এবং পরিমাপ পদ্ধতি।	১০-১১
সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা।	১২
পরিশিষ্ট-খ : আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ।	১৩-১৪

এসএফসিএল এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview)

সাম্প্রতিক বছরসমূহে (৩ বছর) এসএফসিএল এর প্রধান অর্জন:

২০১৫-২০১৬ অর্থ বছরে কারখানার উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা ৩,০০,০০০ মেঃ টন এর বিপরীতে ২,২০,৪১৬ মেঃ টন গ্রানুলার ইউরিয়া সার উৎপাদন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ:

সমস্যাঃ

- কারিগরী দক্ষতা ও অভিজ্ঞতা সম্পন্ন জনবলের অভাব এবং সার্বিক জনবল সল্পতা।
- উৎপাদিত সার সংরক্ষণ ও বিপণনের যথাযথ অবকাঠামোগত স্থাপনার অভাব।
- অপরিষ্কৃত কমান্ড এরিয়া।
- উৎপাদিত সার মজুদ ও বিপণন সমস্যার কারণে ন্যূনতম লোডে উৎপাদন চালু রাখা।
- অপরিষ্কৃত আবাসিক বাসস্থান।
- হিল প্রটেকশন না থাকায় কারখানার ভিতরে বর্ষার পানি ঢুকে প্লাবিত হওয়া।
- যথাযথ ডকুমেন্টেশনের অভাব।
- অপরিষ্কৃত স্পেয়ার পার্টস।
- সেফটি এনভায়রমেন্ট ডিপার্টমেন্ট চালু না হওয়া।

চ্যালেঞ্জঃ

- উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।
- কাঙ্ক্ষিত বিপণন লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।
- ডিজাইন অনুযায়ী ইউজেস রেশিও অর্জন।
- OMAS চুক্তির পিরিয়ডে কারখানার নিজস্ব কারিগরী জনবলকে এ্যামোনিয়া ও ইউরিয়া প্লান্ট অপারেশনে স্বাবলম্বী করে তোলা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

- স্বল্প খরচে এবং নিরাপদে সার পরিবহনের জন্য কারখানার ব্যাগিং এলাকা থেকে মাইজগাঁও, ফেধুগঞ্জ পর্যন্ত নতুন রেলপথ স্থাপন করা।
- নদীপথে সার পরিবহনের সুবিধার্থে কুশিয়ারা নদীর তীরে কারখানার রিভারওয়াটার ইনটেক পয়েন্টে কারখানার নিজস্ব জমিতে জেটি ঘাট তৈরী।
- গোডাউন তৈরী।

- জনবল নিয়োগ ও প্রশিক্ষণ ।
- সেফটি এন্ড এনভায়রনমেন্ট ডিপার্টমেন্টের সরঞ্জামাদি স্বয়ংসম্পূর্ণ করাসহ প্রয়োজনীয় জনবলের মাধ্যমে এ বিভাগের কার্যক্রম পুরোদমে শুরু করা ।
- কারখানার আবাসিক এলাকায় অনুমোদিত প্ল্যান মোতাবেক দ্রুত সকল স্থাপনা তৈরীর কাজ সম্পন্ন করা ।
- যথাযথ বিপণন ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণ ।
- স্থায়ী সিএমএস এর চলমান ইন্সটলেশন ও কমিশনিং কাজ সম্পাদন করা ।

২০১৬-১৭ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা ৫,০০,০০০ মেঃ টনের বিপরীতে ৩,৮০০০০ মেঃ টন ইউরিয়া সার উৎপাদন এবং বিপণন করা ।
- মাননীয় প্রধানমন্ত্রী কর্তৃক অত্র কারখানার শুভ উদ্বোধন অনুষ্ঠান সম্পাদন ।
- কারখানার নিজস্ব জনবলকে প্রশিক্ষন প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ জনশক্তিতে রূপান্তর করা ।
- মেইন্টেন্যান্স প্লানিং ।
- স্পেয়ার পার্টস ক্রয় প্রক্রিয়াকরণ ।

উপক্রমিকা (Preamble)

শাহজালাল ফার্টলাইজার কোম্পানী লিমিটেড (এসএফসিএল)

এর দায়িত্বে নিয়োজিত ব্যবস্থাপনা পরিচালক

এবং

বাংলাদেশ কেমিক্যাল ইন্ডাস্ট্রিজ কর্পোরেশনের (বিসিআইসি) চেয়ারম্যান - এর মধ্যে ২০১৬ সালের সেপ্টেম্বর মাসের ২০ তারিখে
এই বার্ষিক কম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন।

১.১ এসএফসিএল এর রূপকল্প (Vision):

অন্যতম লাভজনক সার উৎপাদনকারী প্রতিষ্ঠানে রূপান্তর।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

উন্নত ব্যবস্থাপনা এবং প্রশিক্ষিত ও দক্ষ জনবলের মাধ্যমে উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করে সর্বাধুনিক প্রযুক্তি নির্ভর কারখানার সুষ্ঠু ও নিরবচ্ছিন্ন উৎপাদন এবং বিপণন ব্যবস্থা সচল রেখে কাজিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) :

১.৩.১ এসএফসিএল এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

- ১। কারখানার পর্যবেক্ষন ও রক্ষণাবেক্ষন কর্মকাল নিশ্চিতকরণ।
- ২। উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধিকরণ।
- ৩। জনবলের দক্ষতা বৃদ্ধিকরণ।

১.৪ কার্যাবলি (Functions) :

- ১। কারখানার নিরবচ্ছিন্ন উৎপাদন অব্যাহত রাখার স্বার্থে প্রয়োজনীয় যন্ত্রপাতি, যন্ত্রাংশ এবং আনুসঙ্গিক মালামালের মজুদ নিশ্চিত করণ।
- ২। স্ট্যান্ডার্ড অপারেটিং প্রসিডিউর প্রণয়ন করা এবং তদানুযায়ী প্ল্যান্ট অপারেশন করা।
- ৩। কারখানার রক্ষণাবেক্ষণ সংক্রান্ত পরিকল্পনা গ্রহণ ও বাস্তবায়ন।
- ৪। চাহিদানুযায়ী প্রযুক্তিগত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ জনবল তৈরী।
- ৫। কর্মস্থলে এবং কর্মকালীন সময়ে সর্বোচ্চ সেফটি ব্যবস্থা গ্রহণপূর্বক নিরাপদে রক্ষণাবেক্ষণ ও অপারেশন সম্পাদনসহ কারখানার সার্বিক নিরাপত্তা নিশ্চিত করা।

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য কর্মসম্পাদন সূচক, কার্যক্রম, অগ্রাধিকার এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহঃ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্য (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্য মাত্রা ক্রাইটেরিয়ান মান/২০১৬-১৭ (Target/Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-২০১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্ন		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
(১) কারখানার পর্যবেক্ষণ ও রক্ষণাবেক্ষণ কর্মকান্ড নিশ্চিত করণ।	৩০	১.১) পর্যবেক্ষণ ও বিশ্লেষণ	১.১.১) রিপোর্ট প্রদান	সংখ্যা	৬	-	-	৫	৪	৩	২	১	৬	৬
		১.২) প্রতিকার	১.২.১) রিপোর্ট প্রদান	সংখ্যা	৬	-	-	৫	৪	৩	২	১	৬	৬
		১.৩) কনভেয়র বেল্টের রোলার ক্রয়	১.৩.১) ক্রয় সম্পন্ন	তারিখ	৬	-	-	১৫/০৬/১৭	২০/৬/১৭	২৫/৬/১৭	২৮/০৬/১৭	৩০/০৬/১৭	-	-
		১.৪) কম্প্রসর ও টারবাইনের রোটর এবং সীল ক্রয়	১.৪.১) কোটেশন সংগ্রহ	তারিখ	৬	-	-	১৫/০৬/১৭	২০/৬/১৭	২৫/৬/১৭	২৮/৬/১৭	৩০/৬/১৭	-	-
		১.৫) ইসপেকশন ল্যাব প্রতিষ্ঠা	১.৫.১) ইউ টি, পি এম আই ক্রয় সম্পন্ন	তারিখ	৬	-	-	১৫/০৬/১৭	২০/৬/১৭	২৫/৬/১৭	২৮/৬/১৭	৩০/৬/১৭	-	-
(২) উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধিকরণ।	৩৫	২.১) কারখানার নিরবচ্ছিন্ন ইউরিয়া সার উৎপাদন অব্যাহত রাখা	২.১.১) উৎপাদিত ইউরিয়া সার	মেগটন	১০	-	২,২০,৪১৬ মেগটন থানুলার ইউরিয়া সার উৎপাদন	৫,০০০০০	৪,৫০,০০০	৪,০০,০০০	৩,৫০০০০	৩,০০০০০	৫,৮০০০০	৫,৮০০০০

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্য (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্য মাত্রা ক্রাইটেরিয়ান মান/২০১৬-১৭ (Target/Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-২০১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্ন		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		২.২) পর্যাপ্ত কমান্ড এরিয়া বরাদ্দসহ বাফার হিসেবে ঘোড়াশাল, পলাশ ও আশুগঞ্জের সাইট নির্ধারণ	২.২.১) কমান্ড এরিয়া প্রাপ্তি ও বাফার এরিয়া নির্ধারণ	তারিখ	৫			৩১/০১/১৭	২৮/০২/১৭	৩০/০৪/১৭	৩১/০৫/১৭	৩০/০৬/১৭	-	-
		২.৩) কারখানা পর্যন্ত রেলওয়ে অবকাঠামো স্থাপন	২.৩.১) কার্যাদেশ প্রদান ও সাইট প্রিপারেশন	তারিখ	৫	-	-	৩১/০১/১৭	২৮/০২/১৭	৩০/০৪/১৭	৩১/০৫/১৭	৩০/০৬/১৭	-	-
		২.৪) ট্রাক ইয়ার্ড তৈরী	২.৪.১) মাটি ভরাট ও স্যান্ড ফিলিং	তারিখ	৫	-	-	৩১/০১/১৭	২৮/০২/১৭	৩০/০৪/১৭	৩১/০৫/১৭	৩০/০৬/১৭	-	-
		২.৫) সার হ্যান্ডলিং সিস্টেমের উন্নয়ন	২.৫.১) ০৩টি মডিফাইড হর্স কনভেয়ার তৈরী ও ০৩টি কনভেয়ার বেল্ট তৈরী	তারিখ	১০			৩১/০১/১৭	২৮/০২/১৭	৩০/০৪/১৭	৩১/০৫/১৭	৩০/০৬/১৭	-	-
(৩) জনবলের দক্ষতা উন্নয়ন	২০	৩.১) এ্যামোনিয়া ও ইউরিয়া প্ল্যান্ট অপারেশনের বাস্তব প্রশিক্ষন- ১২ জন কর্মকর্তা	৩.১.১) প্রশিক্ষন সমাপ্ত	তারিখ	৫			৩১/০১/১৭	২৮/০২/১৭	৩০/০৪/১৭	৩১/০৫/১৭	৩০/০৬/১৭	-	-

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্য (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্য মাত্রা ক্রাইটেরিয়ান মান/২০১৬-১৭ (Target/Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-২০১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্ন		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		৩.২) টিআইসিআইতে হাইস্পীড মেশিনের রক্ষণাবেক্ষণের উপর প্রশিক্ষন-৫ জন কর্মকর্তা	৩.২.১) প্রশিক্ষন সমাপ্ত	তারিখ	৫			৩১/০১/১৭	২৮/০২/১৭	৩০/০৪/১৭	৩১/০৫/১৭	৩০/০৬/১৭		
		৩.৩) টিআইসিআইতে ইনস্ট্রুমেন্টেশন ও কন্ট্রোল সিস্টেম এর উপর প্রশিক্ষন ৫ জন কর্মকর্তা	৩.৩.১) প্রশিক্ষন সমাপ্ত	তারিখ	৫			৩১/০১/১৭	২৮/০২/১৭	৩০/০৪/১৭	৩১/০৫/১৭	৩০/০৬/১৭		
		৩.৪) টিআইসিআইতে এইচ এস ই-এর উপর প্রশিক্ষন-২ জন কর্মকর্তা, ৩ জন অপারেটর	৩.৪.১) প্রশিক্ষন সমাপ্ত	তারিখ	৫			৩১/০১/১৭	২৮/০২/১৭	৩০/০৪/১৭	৩১/০৫/১৭	৩০/০৬/১৭		

সংযোজনী-১ঃ শব্দ সংক্ষেপ

- বিসিআইসি – বাংলাদেশ কেমিক্যাল ইন্ডাস্ট্রিজ কর্পোরেশন
এসএফসিএল – শাহজালাল ফার্টলাইজার কোম্পানী লিমিটেড
সিএমএস – কাস্টমার মিটারিং স্টেশন

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সূচক বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণঃ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসমূহ	সাধারণ মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭
১	১.১) পর্যবেক্ষণ ও	১.১.১) রিপোর্ট প্রদান	কারখানার নিরবচ্ছিন্ন উৎপাদন অব্যাহত এবং অনাকাঙ্ক্ষিত ব্রেক ডাউন হ্রাসের মাধ্যমে উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি।	কারিগরী বিভাগ, এসএফসিএল	সংখ্যা. এসএফসিএল	
২	১.২) প্রতিকার	১.২.১) রিপোর্ট প্রদান				
৩	১.৩) কনভেয়র	১.৩.১) ক্রয় সম্পন্ন	ক্রয় প্রস্তাব বাস্তবায়ন এবং জরুরী রক্ষণাবেক্ষণ কাজ দ্রুততার সঙ্গে সম্পন্ন করা।	এমটিএস বিভাগ, এসএফসিএল	তারিখ, এসএফসিএল	
৪	১.৪) কম্প্রসর	১.৪.১) কোটেশন সংগ্রহ				
৫	১.৫) ইন্সপেকশন ল্যাব প্রতিষ্ঠা	১.৫.১) ইউ টি, পি এম আই ক্রয় সম্পন্ন				
২	২.১) কারখানার নিরবচ্ছিন্ন ইউরিয়া সার উৎপাদন অব্যাহত রাখা	২.১.১) উৎপাদিত ইউরিয়া সার	কৃষি উৎপাদন বৃদ্ধি নির্বিঘ্ন রাখার স্বার্থে দেশের চাহিদা মেটানোর লক্ষ্যে এসএফসিএল – এ ইউরিয়া সার উৎপাদন করা।	উৎপাদন বিভাগ, এসএফসিএল		
	২.১) পর্যাপ্ত কমান্ড এরিয়া নির্ধারণ ও বরাদ্দ	২.১.১) কমান্ড এরিয়া প্রাপ্তি				
	২.২) বাফার হিসাবে ঘোড়াশাল, পলাশ ও আশুগঞ্জের সাইট নির্ধারণ	২.২.১) বাফার গুদাম নির্ধারণ	সার বিপণন ব্যবস্থা সহজ করা।	বাণিজ্যিক বিভাগ, এসএফসিএল	এসএফসিএল, বিসিআইসি এবং শিল্প মন্ত্রণালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন।	
	২.৩) কারখানা পর্যন্ত রেলওয়ে অবকাঠামো স্থাপন	২.৩.১) কার্যাদেশ প্রদান	সার বিপণন ব্যবস্থা সহজ ও শাস্যী করা।	সিভিল বিভাগ, এসএফসিএল		
	২.৪) ট্রাক ইয়ার্ড তৈরী	২.৪.১) টেন্ডার আহ্বান	ট্রাক পার্কিং এর সুষ্ঠু ব্যবস্থাপনা নিশ্চিতকরণ			
	২.৫) সার হ্যান্ডলিং সিস্টেমের উন্নয়ন	২.৫.১) ০৩টি মডিফাইড হর্স কনভেয়র তৈরী ও ০৩টি কনভেয়র বেল্ট তৈরী	লোডিং এর গতি বাড়ানো	এমটিএস বিভাগ, এসএফসিএল		

৩	৩.১) এ্যামোনিয়া ও ইউরিয়া প্ল্যান্ট অপারেশনের বাস্তব প্রশিক্ষন-১২ জন কর্মকর্তা	৩.১.১) প্রশিক্ষন সমাপ্ত	স্থানীয় ও বৈদেশিক প্রশিক্ষকদের মাধ্যমে প্রশিক্ষিত জনশক্তি গড়ে তোলা।	কারিগরী বিভাগ, এসএফসিএল	এসএফসিএল, বিসিআইসি এবং শিল্প মন্ত্রণালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন।
	৩.২) টিআইসিআইতে হাইস্পীড মেশিনের রক্ষণাবেক্ষণের উপর প্রশিক্ষন-৫ জন কর্মকর্তা	৩.২.১) প্রশিক্ষন সমাপ্ত			
	৩.৩) টিআইসিআইতে ইনস্ট্রুমেন্টেশন ও কন্ট্রোল সিস্টেম এর উপর প্রশিক্ষন ৫ জন কর্মকর্তা	৩.৩.১) প্রশিক্ষন সমাপ্ত			
	৩.৪) টিআইসিআইতে এইচ এস ই-এর উপর প্রশিক্ষন-২ জন কর্মকর্তা, ৩ জন অপারেটর	৩.৪.১) প্রশিক্ষন সমাপ্ত			

সংযোজনী-৩ঃ অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
১	২	৩	৪	৫	৬
বাংলাদেশ তৈল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ কর্পোরেশন (পেট্রোবাংলা)	১০০% লোডে ইউরিয়া সার উৎপাদন	উৎপাদিত ইউরিয়া সার	১৫০ পিএসআই চাপে দৈনিক ৪৫ এমএমসিএফ গ্যাস সরবরাহ নিশ্চিত করা।	নির্দিষ্ট চাপ ও পরিমাণে সারা বছর ব্যাপী গ্যাস সরবরাহ নিশ্চিত করা না গেলে ইউরিয়া সার উৎপাদন ব্যাহত হবে।	এসএফসিএল এ উৎপাদন বন্ধ হয়ে যাবে এবং সকল ধরনের অর্জন ও উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা ঋনাত্মক হবে।
বাংলাদেশ কৃষি সম্প্রসারণ অধিদপ্তর	উৎপাদিত ইউরিয়া সার বিপণন	বিপণনতব্য ইউরিয়া সার	লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী সময়মত বরাদ্দ প্রাপ্তি	সময়মত সারের বরাদ্দ না পাওয়া গেলে উৎপাদন ও বিতরণ কার্যক্রম ব্যাহত হবে।	সময়মত সারের বরাদ্দ না পাওয়া গেলে উৎপাদন, বিতরণ কার্যক্রম ব্যাহত হবে এবং লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ঋনাত্মক হবে।

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, এসএফসিএল,

এসএফসিএল এর প্রতিনিধি হিসাবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের শিল্প মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় শিল্প সচিব এর প্রতিনিধি বিসিআইসি'র চেয়ারম্যান মহোদয়ের নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, চেয়ারম্যান, বিসিআইসি'র প্রতিনিধি হিসাবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, এসএফসিএল এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত :

.....
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
এসএফসিএল

তারিখ

.....
চেয়ারম্যান
বিসিআইসি

তারিখ

আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

পরিশিষ্ট - খ

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান - ২০১৬-১৭ (Target Value - 2016-17)				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৩	২০১৬-২০১৭ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	২২মে	২৪মে	২৫মে	২৬মে	২৯মে
		২০১৬-১৭ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-
		২০১৬-১৭ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি অর্থ বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল।	নির্ধারিত তারিখে অর্থবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫জানুয়ারি	১৬জানুয়ারি	১৭জানুয়ারি	১৮জানুয়ারি	১৯জানুয়ারি
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনঘন্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৬-১৭ অর্থ বছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫জুলাই	৩১জুলাই	-	-	-
		নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-	
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	১	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	%	১	প্রতি মাসের ১ম সপ্তাহ	প্রতি মাসের ২য় সপ্তাহ	প্রতি মাসের ৩য় সপ্তাহ	-	-

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৬-১৭ (Target Value -2016-17)				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন	৪	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঞ্জুরিপত্র যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঞ্জুরিপত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		সেবা প্রক্রিয়ায় উদ্ভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি		
			কমপক্ষে একট সেবা প্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি		
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	অফিস ভবন ও আঞ্জিনা পরিচ্ছন্ন রাখা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আঞ্জিনা পরিচ্ছন্ন	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	১	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০